

# Fachwissen, Online-Rechner und Arbeitshilfen für Lohnbuchhaltung, Lohnbüro und Steuerkanzlei

Das Themenfeld Lohn- und Gehaltsabrechnung ist sehr vielfältig und unterliegt einer kontinuierlich ändernden Rechtsprechung. Hier beantworten Ihnen unsere Lohnexperten typische Fragen aus dem Bereich der Lohn- und Gehaltsabrechnung, dem Ablauf unserer Dienstleistung oder der Nutzung unserer Online-Rechner.

## Onlinekurs Lohn- und Gehaltsabrechnung

Sie sind Ansprechpartner für das Thema "Lohn- und Gehaltsabrechnung" in Ihrer Personalabteilung, Steuerkanzlei oder [Lohnbüro](#)? Nutzen Sie unseren **kostenfreien** Onlinekurs "[Grundlagen Lohn- und Gehaltsabrechnung](#)" für Ihre tägliche Arbeit.

## Online-Rechner

Schnell mal mit dem Brutto-Netto-Rechner überschlagsweise das Eintrittsgehalt des neuen Mitarbeiters ausrechnen oder die Teilnahme am Ausgleichsverfahren U1 bewerten – mit den Online-Rechnern von lohnexperte.de erhält man sofort das gewünschte Ergebnis.

- [Gehaltsrechner 2008-2019](#)
- [Pfändungsrechner](#)
- [PKW-Sachbezug](#)
- [Umlagerechner U1](#)
- [Fristenrechner](#)
- [Hinzuverdienstrechner](#)



## Infos rund um die Lohnabrechnung & Dienstleistung

Wussten Sie schon, dass bei der nächsten Entgeltabrechnung die Gesetzesänderung vom ... berücksichtigt werden muss?

### [Was muss ein Arbeitgeber bei der Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer oder Tätigkeiten im Ausland beachten?](#)

In den letzten Jahren ist es durchaus üblich geworden, als deutscher Arbeitnehmer für den Arbeitgeber im Ausland tätig zu sein. Genauso kommen ausländische Arbeitnehmer nach Deutschland um hier Aufgaben zu erledigen.

[Weiterlesen ... Was muss ein Arbeitgeber bei der Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer oder Tätigkeiten im Ausland beachten?](#)

### [Krankenkassenwahlrecht - wichtige Änderungen für die Lohnabrechnung](#)

Auch für Arbeitgeber hat das Krankenkassenwahlrecht eine gewisse Bedeutung. Zum Einen hat der unterschiedliche Zusatzbeitrag der Krankenkassen wieder unmittelbare Auswirkungen auf den Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung. Zum Anderen müssen bei einem Wechsel der Krankenkasse durch den Arbeitnehmer die entsprechenden Änderungen in die Lohnbuchhaltung eingepflegt werden und entsprechende Meldungen an die Kassen generiert werden.

[Weiterlesen ... Krankenkassenwahlrecht - wichtige Änderungen für die Lohnabrechnung](#)

### [Beschäftigung von Auszubildenden - was ist zu beachten?](#)

Auszubildende sind grundsätzlich Arbeitnehmer im steuer- und beitragsrechtlichen Sinne. Ein Unterschied zu normalen Arbeitnehmern ist jedoch, dass der Mindestlohn keine Gültigkeit hat. Was muss man sonst noch beachten?

[Weiterlesen ... Beschäftigung von Auszubildenden - was ist zu beachten?](#)

[Beschäftigung von Studenten - was muss man beachten?](#)

Für viele Studenten ist es eine Notwendigkeit neben dem Studium noch etwas hinzu zu verdienen. Grundsätzlich müsste man davon ausgehen, dass Studierende genau wie normale Arbeitnehmer betrachtet werden. Das heißt, wird eine geringfügige Beschäftigung ausgeübt ist er versicherungsfrei, liegt die Beschäftigung über den Grenzen der Geringfügigkeit dann besteht Sozialversicherungspflicht.

[Weiterlesen ... Beschäftigung von Studenten - was muss man beachten?](#)

[Was ändert sich bei der Gleitzone zum Stichtag 01.07.2019?](#)

Zum 01.04.2003 wurde eine Gleitzonenregelung für den Niedriglohnbereich eingeführt. 2018 wurde von der Bundesregierung beschlossen, die Entlastung des Niedriglohnbereichs weiter auszubauen. Diese Entlastung wird in Zukunft ca. 4,7 Millionen Arbeitnehmer betreffen. Kurz gesagt – an die Stelle der Gleitzone tritt zum 01.07.2019 der Übergangsbereich.

[Weiterlesen ... Was ändert sich bei der Gleitzone zum Stichtag 01.07.2019?](#)

[Beschäftigung von Schülern - was muss man beachten?](#)

Hin und wieder wird es vorkommen, dass sich Schüler in einem Unternehmen melden um dort zu arbeiten. Was muss man bei der Entgeltabrechnung beachten?

[Weiterlesen ... Beschäftigung von Schülern - was muss man beachten?](#)

## [Wie berechnet man die 1%-Regel bei Elektro- oder Hybridfahrzeugen?](#)

Bekanntlich verfolgt die Bundesregierung das Ziel, den Anteil der E-Mobilität am deutschen Straßenverkehr zu erhöhen.

Unterstützt werden die Anschaffung von reinen Elektrofahrzeugen und solchen mit Hybridantrieb. Das hat natürlich auch Auswirkungen auf die dienstliche und private Nutzung solcher Fahrzeuge.

## [Weiterlesen ... Wie berechnet man die 1%-Regel bei Elektro- oder Hybridfahrzeugen?](#)

## [Versicherungspflicht oder Versicherungsfreiheit zur Krankenversicherung?](#)

Beschäftigen Sie Arbeitnehmer deren Entgelt sich an oder über der Versicherungspflichtgrenze (Jahresarbeitsentgeltgrenze JAE) bewegt, dann ist es wichtig zu überprüfen ob diese Grenze unter – oder überschritten wird. Es geht also um die Feststellung der Versicherungspflicht bzw. Versicherungsfreiheit.

## [Weiterlesen ... Versicherungspflicht oder Versicherungsfreiheit zur Krankenversicherung?](#)

## [Was versteht man unter der Märzklausele in der Lohnabrechnung?](#)

Bei einer Einmalzahlung in den Monaten Januar, Februar und März sollte man die Anwendung der Märzklausele prüfen. Was ist eine "Märzklausele" und was muss man beachten? Weitere Informationen erhalten Sie hier.

## [Weiterlesen ... Was versteht man unter der Märzklausele in der Lohnabrechnung?](#)

## [Was muss ich beim Sachbezug Tankgutscheine beachten?](#)

Wenn einem Arbeitnehmer ein Tankgutschein zur Verfügung gestellt wird, dann handelt es sich um einen Sachbezug.

[Weiterlesen ... Was muss ich beim Sachbezug Tankgutschein beachten?](#)

[Was versteht man unter der Jahresarbeitsentgeltgrenze?](#)

Der Arbeitgeber muss anhand der Jahresarbeitsentgeltgrenze die Krankenversicherungspflicht seiner Mitarbeiter prüfen. Hier finden Sie die aktuellen Werte ab 2018.

[Weiterlesen ... Was versteht man unter der Jahresarbeitsentgeltgrenze?](#)

[Was ändert sich mit dem Betriebsrentenstärkungsgesetz \(BRSKG\) in der Lohnabrechnung?](#)

Der Gesetzgeber verfolgt das Ziel, dass eine stärkere Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung in kleinen und mittelständischen Unternehmen sowie bei Geringverdienern hervorgeht. Ab dem 01. Januar 2018 regelt das Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSKG) die Grenzwerte für die betriebliche Altersvorsorge und schafft so neue Anreize für die staatlich geförderte Zusatzversorgung.

[Weiterlesen ... Was ändert sich mit dem Betriebsrentenstärkungsgesetz \(BRSKG\) in der Lohnabrechnung?](#)

[Was bedeutet Umlageverfahren U1 und U2?](#)

Mit dem Umlageverfahren U1 und U2 zur Entgeltfortzahlung wird innerhalb der gesetzlichen Krankenversicherung dafür gesorgt, dass die finanziellen Belastungen eines Betriebes durch Krankheit

oder durch Mutterschaftszeiten abgedeckt werden.

[Weiterlesen ... Was bedeutet Umlageverfahren U1 und U2?](#)

[Was ist eine betriebliche Gesundheitsförderung?](#)

Die betriebliche Gesundheitsförderung dient dazu, Krankheiten am Arbeitsplatz vorzubeugen, das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu verbessern und die Gesundheit zu stärken. Was hat man bei der BGF im Rahmen der Lohnabrechnung zu beachten?

[Weiterlesen ... Was ist eine betriebliche Gesundheitsförderung?](#)

[Änderungen in der Lohnabrechnung zum Jahreswechsel 2016/2017](#)

Der Gesetzgeber hat auch zum Jahreswechsel verschiedene Änderungen im Bereich der Entgeltabrechnung wie LOHNNACHWEIS DIGITAL, Erhöhung allgemeiner Mindestlohn etc. veranlasst.

[Weiterlesen ... Änderungen in der Lohnabrechnung zum Jahreswechsel 2016/2017](#)

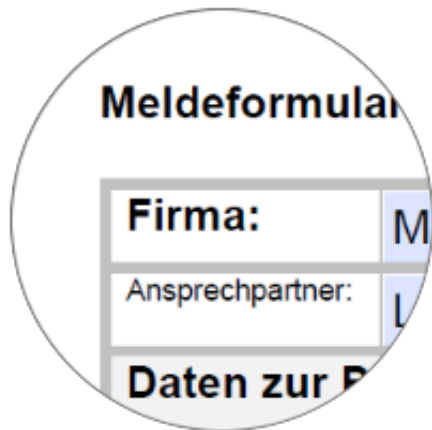
## **Themen rund um die Lohnabrechnung**

- [Wie kontrolliere ich meine Lohnabrechnung?](#)

## **Vorlagen & Formulare**

Mitarbeiter-Eintritt oder –Austritt, Befreiung von der Rentenversicherungspflicht, Urlaubsantrag etc. – noch viele Vorgänge werden in der Personalabteilung mit papiergebundenen Formularen abgebildet.

- [Meldeformular Mitarbeiter-Eintritt](#)
- [Checkliste / Personalfragebogen für geringfügig Beschäftigte BDA \(PDF\)](#)



Meldeformular

Firma:	M
Ansprechpartner:	L
Daten zur P	

Haben Sie einen Themenvorschlag? Schreiben Sie uns einfach eine kurze Nachricht. Wir freuen uns über Ihre Anregung.

**Die bereitgestellten Informationen und Online-Rechner stellen keine Steuer- oder Rechtsberatung dar. Irrtümer und Änderungen zu Gesetzen, Freibeträgen und sonstigen Bestimmungen Dritter sind vorbehalten.**